

## Manager efficacement des équipes hybrides

Adaptez votre management pour piloter et mobiliser votre équipe en télétravail et sur site

Aider les dirigeants et managers à revisiter leurs pratiques pour fédérer des équipes confrontées à l'individualisation des lieux et rythmes de travail.

### Détails

- **Code** : SS-HYB
- **Durée** : 2 jours ( 14 heures )

#### Public

- Consultants
- Consultants Agiles
- Consultants informatiques
- Consultants IT
- Directeurs de projets
- Directeurs du changement
- Managers d'équipe

#### Pré-requis

### Objectifs

- Comprendre les enjeux du télétravail et dresser le bilan de leur expérience de manager à distance
- Repérer les évolutions des modes de fonctionnement et pratiques managériales induites par le télétravail
- Piloter la mise en place du télétravail au sein de leur équipe
- Adapter leurs pratiques managériales (pilotage, modes d'animation) pour favoriser la cohésion d'une équipe hybride (présentiel, télétravail, sites distants)
- Identifier les actions à mener et y associer l'équipe

### Programme

#### 1. Comprendre le travail à distance

- ENJEUX ET CONTEXTE DU TRAVAIL A DISTANCE
  - Une réponse aux enjeux de notre temps
  - Un développement rapide
  - Travail à distance, télétravail structuré, télétravail de crise: quelles différences ?
- RETOUR D'EXPERIENCES SUR LE TRAVAIL A DISTANCE
  - Points positifs et limites du management à distance
  - Clés de compréhension sur les difficultés du travail à distance
  - Lever les freins à un travail à distance efficace

#### 2. Piloter le déploiement du travail à distance

- POSER UN CADRE PARTAGE SUR LE TRAVAIL A DISTANCE
  - Le cadre réglementaire du télétravail
  - Les activités possibles à distance: aujourd'hui, demain
  - Les cycles de travail pour assurer la continuité du service
  - Poser des règles collectives et associer l'équipe à

ce travail

- TRAITER LES SITUATIONS INDIVIDUELLES
  - Bonnes pratiques du télétravail et du travail sur sites distants
  - Challenger et accompagner les profils à risque
  - Refuser le télétravail

#### 3. Revisiter mon animation d'équipe

- PILOTER AUTREMENT UNE EQUIPE HYBRIDE
  - Fédérer par la raison d'être et les valeurs
  - Piloter par les objectifs et suivre les résultats (agents sur site et télétravailleurs)
  - Passer en mode collaboratif
  - Développer l'autonomie de tous en faisant monter en compétences les agents
- COMMUNIQUER DE FACON FLUIDE
  - Les rituels de rencontre
  - Effacer la barrière de la communication avec des outils adaptés
  - Définir les règles d'usage des outils
  - Points de vigilance pour manager « télétravailleur »

#### 4. Construire mon plan d'actions

### Modalités

- **Type d'action** :Acquisition des connaissances
- **Moyens de la formation** :Formation présentielle – 1 poste par stagiaire – 1 vidéo projecteur – Support de cours fourni à chaque

stagiaire

- **Modalités pédagogiques** : Exposés – Cas pratiques – Synthèse
- **Validation** : Exercices de validation – Attestation de stages