

Manager efficacement des équipes hybrides

Adaptez votre management pour piloter et mobiliser votre équipe en télétravail et sur site

Aider les dirigeants et managers à revisiter leurs pratiques pour fédérer des équipes confrontées à l'individualisation des lieux et rythmes de travail.

Détails

- **Code** : SS-HYB
- **Durée** : 2 jours (14 heures)

Public

- Consultants
- Consultants Agiles
- Consultants informatiques
- Consultants IT
- Directeurs de projets
- Directeurs du changement
- Managers d'équipe

Pré-requis

Objectifs

- Comprendre les enjeux du télétravail et dresser le bilan de leur expérience de manager à distance
- Repérer les évolutions des modes de fonctionnement et pratiques managériales induites par le télétravail
- Piloter la mise en place du télétravail au sein de leur équipe
- Adapter leurs pratiques managériales (pilotage, modes d'animation) pour favoriser la cohésion d'une équipe hybride (présentiel, télétravail, sites distants)
- Identifier les actions à mener et y associer l'équipe

Programme

1. Comprendre le travail à distance

- ENJEUX ET CONTEXTE DU TRAVAIL A DISTANCE
 - Une réponse aux enjeux de notre temps
 - Un développement rapide
 - Travail à distance, télétravail structuré, télétravail de crise: quelles différences ?
- RETOUR D'EXPERIENCES SUR LE TRAVAIL A DISTANCE
 - Points positifs et limites du management à distance
 - Clés de compréhension sur les difficultés du travail à distance
 - Lever les freins à un travail à distance efficace

2. Piloter le déploiement du travail à distance

- POSER UN CADRE PARTAGE SUR LE TRAVAIL A DISTANCE
 - Le cadre réglementaire du télétravail
 - Les activités possibles à distance: aujourd'hui, demain
 - Les cycles de travail pour assurer la continuité du service
 - Poser des règles collectives et associer l'équipe à

ce travail

- TRAITER LES SITUATIONS INDIVIDUELLES
 - Bonnes pratiques du télétravail et du travail sur sites distants
 - Challenger et accompagner les profils à risque
 - Refuser le télétravail

3. Revisiter mon animation d'équipe

- PILOTER AUTREMENT UNE EQUIPE HYBRIDE
 - Fédérer par la raison d'être et les valeurs
 - Piloter par les objectifs et suivre les résultats (agents sur site et télétravailleurs)
 - Passer en mode collaboratif
 - Développer l'autonomie de tous en faisant monter en compétences les agents
- COMMUNIQUER DE FACON FLUIDE
 - Les rituels de rencontre
 - Effacer la barrière de la communication avec des outils adaptés
 - Définir les règles d'usage des outils
 - Points de vigilance pour manager « télétravailleur »

4. Construire mon plan d'actions

Modalités

- **Type d'action** :Acquisition des connaissances
- **Moyens de la formation** :Formation présentielle – 1 poste par stagiaire – 1 vidéo projecteur – Support de cours fourni à chaque

stagiaire

- **Modalités pédagogiques** : Exposés – Cas pratiques – Synthèse
- **Validation** : Exercices de validation – Attestation de stages